



Acoset s.p.a. - V.le Mario Rapisardi, 164
95124 - Catania

AVVISO DI SELEZIONE, AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI, PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 32 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE IN VARI PROFILI PROFESSIONALI, CON RISERVA DEL 40% A FAVORE DI CHI HA PRESTATO SERVIZIO IN ACOSSET, A QUALUNQUE TITOLO, PER ALMENO 36 MESI.-

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 20.05.1970, n. 300 concernente lo statuto dei lavoratori e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale delle Aziende esercenti pubblici esercizi GAS ACQUA, sottoscritto in data 18.05.2017, relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018;

Visto il Regolamento Acoset per la disciplina delle procedure selettive del personale approvato con deliberazione n. 87 del 28/07/2017 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 17 del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale in cui è stato previsto un contributo per le spese di selezione avviate da Acoset pari ad €. 10,33;

Vista la Legge 12.3.1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Visto il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il codice in materia di protezione di dati personali;

Visto il D.Lgs. 11.4.2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Vista la Legge 06.11.2012 n. 190 recante disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione con riferimento anche ai concorsi pubblici;

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modificazioni, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il D.Lgs. n. 175/2016 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro delle società partecipate;

Visto l'art.25 D. Lgs.n. 175/2016 ed il Decreto Ministeriale 9/11/2017;

Vista la circolare della Regione Siciliana, Assessorato Regionale della Famiglia, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività, prot. n. 4235 dell'8 febbraio 2018;

Visto il D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 35, co. 3 e 3 bis, del D. Lgs. 165/2001, per come modificato e integrato dall'art. 6 del D.Lgs. 75/2017, secondo cui, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno di personale è possibile avviare procedure di reclutamento con riserva dei posti nel limite massimo del 40% a favore di coloro che alla data di emanazione dell'avviso di selezione hanno maturato almeno tre anni di lavoro flessibile nell'azienda che emana l'avviso di selezione;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 19.01.2018 con la quale è stata approvata la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato e/o determinato per il triennio 2018-2020, procedendo all'attivazione di procedure selettive, per l'assunzione nel corso dell'esercizio 2018, dei profili professionali carenti, pari a n. 54 unità di personale di vari profili, varie aree, a tempo indeterminato e/o determinato e pieno, da adibire ad attività di supporto per le varie aree nell'ambito di un progetto volto al miglioramento dei servizi offerti agli utenti, vista la cronica carenza di personale;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 22.03.2018 con la quale viene approvato l'avviso di selezione di n. 32 unità di personale a tempo indeterminato da inquadrare in vari profili professionali carenti, varie aree, con riserva del 40% a favore di chi ha prestato servizio in Acoset, a qualunque titolo, per almeno 36 mesi.

ART. 1 POSTI MESSI A SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica, finalizzata all'assunzione di complessive 32 unità di personale per le posizioni ed i profili di seguito elencati, con sede di lavoro Catania e provincia:

UFFICIO CONTABILITA'

Profilo a

N. 1 Addetto Esperto Contabilità

Liv. 6[^]

Requisiti: 1) Titolo di Studio: *Laurea breve di 1° Livello o diploma di laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento ad indirizzo Economico.*

2) Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta non inferiore a mesi sei acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in Acoset e/o in azienda analoga ad Acoset, a qualunque titolo, direttamente o indirettamente, per la selezione per l'area analoga a quella per la quale sono stati utilizzati, come previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

UFFICIO AMMINISTRATIVO

Profilo a

n.1 Addetto Esperto Controllo di Gestione

CCNL GAS ACQUA

Liv.6[^]

Requisiti: 1) Titolo di Studio: *Laurea breve di 1° Livello o diploma di laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento ad indirizzo economico.*

2) Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta non inferiore a mesi sei acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in Acoset e/o in azienda analoga ad Acoset, a qualunque titolo, direttamente o indirettamente, per la selezione per l'area analoga a quella per la quale sono stati utilizzati, come previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

UFFICIO TECNICO

Profilo a

n. 2 Ingegneri Idraulici

CCNL GAS ACQUA

Liv. 6[^]

Requisiti: 1) Titolo di Studio: *Laurea breve 1° livello in ingegneria idraulica e/o ingegneria civile delle acque e dei trasporti o diploma di laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento in ingegneria idraulica.*

2) Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta non inferiore a mesi sei acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in Acoset, a qualunque titolo, direttamente o indirettamente, per la selezione per l'area analoga a quella per la quale sono stati utilizzati, come previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale

Profilo b

n. 2 Ingegneri (Meccanico e/o delle Telecomunicazioni)

CCNL GAS ACQUA

Liv. 6[^]

Requisiti: 1) Titolo di Studio: *Laurea breve 1° livello in ingegneria meccanica e/o in ingegneria delle telecomunicazioni e/o ing. elettronica e/o diploma di laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento in ingegneria meccanica e/o delle telecomunicazioni. e/o ing. elettronica.*

2) Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta non inferiore a mesi sei acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in Acoset e/o in azienda analoga ad Acoset, a qualunque titolo, direttamente o indirettamente, per la selezione per l'area analoga a quella per la quale sono stati utilizzati, come previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

Profilo c

n. 1 Geologo

CCNL GAS ACQUA

Liv. 6^

Requisiti: 1) Titolo di Studio: *Laurea breve 1° livello in geologia o diploma di laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento in geologia.*

Laurea Specialistica in Geologia

2) Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta non inferiore a mesi sei acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in Acoset e/o in azienda analoga ad Acoset, a qualunque titolo, direttamente o indirettamente, per la selezione per l'area analoga a quella per la quale sono stati utilizzati, come previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

Profilo d

n.1 Operaio Elettromeccanico

CCNL GAS ACQUA

Liv. 2^

Requisiti: 1) Titolo di Studio: *Diploma di scuola secondaria di primo grado-licenza media*

2) Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta non inferiore a mesi sei acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in Acoset e/o in azienda analoga ad Acoset, a qualunque titolo, direttamente o indirettamente, per la selezione per l'area analoga a quella per la quale sono stati utilizzati, come previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

Profilo e

n.1 Capo Officina Elettromeccanico

CCNL GAS ACQUA

Liv. 3^

Requisiti: 1) Titolo di Studio: *Diploma di scuola secondaria di primo grado-licenza media*

2) Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta non inferiore a mesi sei acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in Acoset e/o in azienda analoga ad Acoset, a qualunque titolo, direttamente o indirettamente, per la selezione per l'area analoga a quella per la quale sono stati utilizzati, come previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

Profilo f

n. 10 Operai Idraulici

CCNL GAS ACQUA

Liv. 2^

Requisiti: 1) Titolo di Studio: *Diploma di scuola secondaria di primo grado-licenza media*

2) Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta non inferiore a mesi sei acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in Acoset e/o in azienda analoga ad Acoset, a qualunque titolo, direttamente o indirettamente, per la selezione per l'area analoga a quella per la quale sono stati utilizzati, come previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

Profilo g

n.3 Operai manovratori di mezzi meccanici CCNL GAS ACQUA

Liv. 2[^]

Requisiti: 1) Titolo di Studio: *Diploma di scuola secondaria di primo grado-licenza media*

2) Possesso patentino escavatorista.

3) Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta non inferiore a mesi sei acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in Acoset e/o in azienda analoga ad Acoset, a qualunque titolo, direttamente o indirettamente, per la selezione per l'area analoga a quella per la quale sono stati utilizzati, come previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

Profilo h

n. 3 Autisti CCNL GAS ACQUA

Liv. 2[^]

Requisiti: 1) Titolo di Studio: *Diploma di scuola secondaria di primo grado-licenza media*

2) possesso patente CQC.

3) Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta non inferiore a mesi sei acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in Acoset e/o in azienda analoga ad Acoset, a qualunque titolo, direttamente o indirettamente, per la selezione per l'area analoga a quella per la quale sono stati utilizzati, come previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

UFFICIO UTENZE

Profilo a

n. 7 Addetti Clientela e Public Relation CCNL GAS ACQUA

Liv. 3[^]

Requisiti: 1) Titolo di Studio: *Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, da intendere come diploma di maturità, preferibilmente in ambito amministrativo e/o informatico*

2) Esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta non inferiore a mesi sei acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle del profilo oggetto di selezione) debitamente certificata, in Acoset e/o in azienda analoga ad Acoset, a qualunque titolo, direttamente o indirettamente, per la selezione per l'area analoga a quella per la quale sono stati utilizzati, come previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

ART. 2

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1- Per l'ammissione alle selezioni è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti per tutti i profili:

- Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano. Salvo che i singoli ordinamenti dispongono diversamente, sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Sono assimilabili (e per ciò ammessi):

- i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;

- i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- i familiari di cittadini comunitari non aventi la cittadinanza di uno stato membro dell'UE che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- i familiari non comunitari del titolare dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status, ai sensi dell'art. 22, commi 2 e 3 del

D.lgs. n. 251/2007 e s.m.i..

I candidati non italiani devono tuttavia possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza. I titolari dello status di rifugiato ovvero dello status' di protezione sussidiaria sono esentati dall'obbligo di provare il godimento di diritti civili o politici nello Stato di provenienza ferma restando la loro esclusione dagli impieghi in caso di commissione di reati penali che prevedano la medesima esclusione dei cittadini italiani o comunitari;

- essere in possesso, fatta eccezione, della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

- Idoneità psico-fisica assoluta ed incondizionata alle mansioni corrispondenti al profilo professionale o alla posizione di lavoro da ricoprire: l'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, ivi compreso il D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.'. La verifica di idoneità riguarda anche gli appartenenti alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 e s.m.i. per i quali deve risultare una invalidità fisica non ostativa al permanere di una capacità lavorativa utile all'effettivo svolgimento delle mansioni inerenti al profilo professionale messo a selezione e tale da non arrecare pregiudizio agli utenti.

- Il godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che hanno perduto il godimento dei diritti civili e politici.

- Dispensa, destituzione dal servizio e licenziamento: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego, presso una amministrazione pubblica o presso un organismo di diritto pubblico, ovvero siano stati licenziati a qualunque titolo, o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

- Condanne penali: assenza di carichi pendenti e precedenti penali per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno in via definitiva del godimento dei diritti civili e politici e, comunque, per reati puniti con pena non inferiore a tre anni, ad eccezione di coloro che sono riabilitati;

- Età: non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio.

- Posizione regolare nei riguardi degli eventuali obblighi di leva e nei riguardi degli eventuali obblighi del servizio militare;

- Titolo di studio: il titolo di studio è requisito sostanziale per l'ammissione alle selezioni; la tipologia è variabile a seconda dei livelli e della posizione economica cui afferisce la selezione nonché della specificità delle funzioni da svolgere. Non può essere ammesso un candidato in possesso di un titolo di studio superiore a quello richiesto dal bando, quando il primo non possa considerarsi assorbente del secondo e quest'ultimo sia titolo specifico e non generico.

- Titoli di servizio: previsti dal presente Avviso, debitamente certificati.

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla scadenza del termine stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'ammissione avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, che potrà essere disposta in ogni momento della procedura stessa.

ART. 3

DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Gli interessati possono presentare, entro le ore 13,00 del giorno 23 luglio 2018, la domanda di ammissione alla selezione in conformità allo schema di domanda pubblicato sul sito internet, www.acoset.com – sez. Bandi e concorsi, unitamente all'avviso di selezione, scaricando la domanda, compilandola, sottoscrivendola in calce con firma autografa e allegando fotocopia di carta di identità, .

Il termine è perentorio, non saranno comunque prese in considerazione le domande che perverranno oltre le ore 13,00 del giorno di scadenza.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione presentata brevi manu al Protocollo dell'Azienda o per raccomandata A.R.

Nella domanda, i candidati, consapevoli delle sanzioni penali previste dagli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, devono dichiarare:

- il profilo per cui si concorre alla selezione;
- il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita ed il codice fiscale;
- la residenza, l'indirizzo, il recapito telefonico e di posta elettronica;
- la cittadinanza;
- il godimento dei diritti politici;
- l'idoneità fisica compatibile con le mansioni da espletare (i cui relativi accertamenti verranno eseguiti da consulenti liberamente scelti dalla Società, ivi compreso il Medico Competente, fatte salve diverse e specifiche norme contrattuali e di legge);
- l'assenza di carichi pendenti e precedenti penali per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno in via definitiva del godimento dei diritti civili e politici e, comunque, per reati puniti con pena non inferiore a tre anni, ad eccezione di coloro che sono riabilitati;
- il titolo di studio commisurato alla posizione da selezionare;
- i requisiti di documentata esperienza lavorativa specifica, attinente alla professionalità richiesta pari a non meno di mesi sei, acquisita in profilo corrispondente a quello oggetto di selezione (o comunque acquisita nell'esercizio di attività riconducibili a quelle enucleate nel profilo oggetto di selezione) debitamente certificata;
- eventuali titoli che danno luogo a eventuale precedenza e/o preferenza, debitamente certificati;
- ulteriori requisiti specifici e sussidiari; (professionali, di abilitazione, di esperienza ecc.) che saranno determinati nel rispetto delle norme di legge, di autonomia collettiva e dal regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale;
- di aver effettuato il pagamento del contributo alle spese di selezione pari ad €. 10,33 (euro dieci/33) con versamento effettuato esclusivamente tramite bonifico bancario sul conto corrente dell'Azienda presso la Banca Agricola Popolare di Ragusa, Agenzia n. 3 Catania, intestato: Acoset S.p.A. Catania, IBAN: IT 76 C 05036 16916 CC1001844032.

Si precisa che è ammessa la partecipazione esclusivamente ad una sola posizione-profilo tra quante/oggetto di procedure selettive e, pertanto, in caso di più domande sarà presa in considerazione, ai fini della partecipazione, esclusivamente l'ultima pervenuta e la posizione-profilo ivi indicata. Si precisa, infine che, in caso di domanda plurima, cioè contenente la contemporanea/contestuale richiesta di partecipazione a due o più distinte posizioni-profili oggetto di selezioni, il candidato non potrà essere ammesso alla partecipazione ad alcuna delle correlative procedure selettive.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che abbiano presentato le domande di partecipazione:

- prive di firma autografa;
- con dati anagrafici mancanti e/o insufficienti;
- presentate oltre il termine stabilito dal precedente art. 3;
- in cui non sia indicato il profilo per il quale si intende partecipare;
- dalle quali, anche per incompletezza, irregolarità o errore nei dati dichiarati, non risulti il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;
- prive della copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
- non rispondente a tutte le disposizioni prescritte.

L'ACOSSET S.p.A. effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni. L'ACOSSET Spa non assume responsabilità in ordine alla dispersione di comunicazioni che sia da imputare ad inesatte indicazioni del recapito indicato nella domanda di selezione da parte dei candidati né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore. Le indicazioni riportate nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ovvero di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione dalla selezione, copia fotostatica non autenticata del documento di identità; l'omissione della copia fotostatica del documento di identità comporta l'invalidità delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà e, conseguentemente la carenza dei requisiti e dei titoli attestati dal candidato con tali dichiarazioni.

Alla domanda deve essere allegato il proprio curriculum vitae e un elenco di tutti i titoli posseduti, allegati in fotocopia.

Il contributo alle spese di selezione non è rimborsabile, in caso di sopravvenuta revoca del presente avviso di selezione.

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

L'Azienda accerterà successivamente i requisiti di ammissione, prima della pubblicazione dell'elenco. Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione sono resi noti solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito <http://acoset.com> – sezione Bandi e concorsi. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 4 EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

In relazione al numero degli aspiranti interessati alla selezione, l'ACOSET, su proposta della Commissione esaminatrice, si riserva la facoltà di ricorrere a procedure di preselezione. Quest'ultima sarà integralmente affidata a soggetti specializzati in materia di selezione di risorse umane, in possesso delle necessarie autorizzazioni di legge, secondo le procedure previste dal regolamento per l'assunzione del personale, per l'argomento specifico. Tutti gli avvisi e le date relative alla eventuale preselezione e/o alla selezione saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet della Società ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati. Il mancato rispetto degli adempimenti richiesti, entro le scadenze indicate, comporterà l'esclusione dalla selezione.

I requisiti e i titoli previsti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le Commissioni giudicatrici di tutte le procedure selettive, saranno composte da tre membri nominati dal C.di A.: uno scelto tra Magistrati in quiescenza o Docenti Universitari o Professionisti con almeno 15 anni di iscrizione all'Albo di riferimento o Dirigenti dell'Area su cui insiste il posto messo a selezione, che assume la Presidenza della Commissione, due esperti nelle materie oggetto delle prove di selezione, interni ovvero anche reclutati all'esterno dell'Ente, individuati, secondo le competenze legate ai profili da assumere.

Alla Commissione è demandata la verifica della corrispondenza della domanda presentata ai requisiti richiesti dal presente avviso.

Art. 6 PROGRAMMA D'ESAME

I concorrenti che avranno superato la eventuale preselezione, saranno ammessi alla valutazione dei titoli, come da Regolamento.

Art. 7 ELENCO FINALE

All'esito della selezione finale, la Commissione forma, in relazione a ciascun profilo, una graduatoria di candidati idonei, come da Regolamento.

A parità di punteggio complessivo precede il candidato che ha svolto il servizio in Acoset.
Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Generale, individuerà il numero di soggetti da assumere utilizzando la graduatoria di merito ricevuta dalla Commissione, secondo quanto stabilito nel piano annuale del fabbisogno delle risorse umane, in coerenza e nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. 175/2016 e s.m.i. e dalla Circolare Regione Siciliana prot. n. 4235 dell'8/02/2018.

La graduatoria rimane efficace per il periodo previsto dal Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

ART. 8 DOCUMENTAZIONE

I soggetti selezionati, di cui alle graduatorie di merito, appositamente invitati, entro il termine di gg. 30 giorni dalla data di comunicazione, dovranno documentare l'effettivo possesso dei requisiti e dei titoli valutati. La mancata presentazione della documentazione entro i termini stabiliti comporterà la decadenza dalla nomina.

La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i soggetti selezionati. I relativi accertamenti verranno eseguiti da consulenti liberamente scelti dalla Società, ivi compreso il Medico Competente, fatte salve diverse e specifiche norme contrattuali e di legge.

ART. 9 ASSUNZIONE IN PROVA

L'assunzione è subordinata al compimento con esito positivo del periodo di prova pari a mesi tre di servizio effettivo.

Il periodo di prova viene computato come servizio effettivo se concluso favorevolmente. Ove l'esito sia sfavorevole, viene dichiarata la risoluzione del rapporto.

Il periodo di prova decorre dal giorno di effettivo inizio del servizio ed è prolungato per un periodo di tempo eguale a quello in cui il dipendente sia stato assente, a qualunque titolo, dal servizio stesso.

Il trattamento economico e normativo spettante sarà quello previsto dal vigente CCNL GAS ACQUA. L'orario di lavoro sarà pari a ore settimanali 38,30.

ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13, comma 1 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dall'ACOSSET, sono raccolti e conservati presso la sede della Società, in Catania, V.le Mario Rapisardi n. 164, e possono essere trattati con l'utilizzo di procedure anche automatizzate, ai soli fini dell'espletamento delle attività selettive e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I suddetti dati possono essere comunicati unicamente a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti la gestione della procedura selettiva, ivi compresi soggetti terzi, e al personale della Società e alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del dipendente.

Il conferimento di tali dati è da considerarsi obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e comportare l'esclusione dall'avviso di selezione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del citato decreto n. 196/2003 e s.m.i. tra i quali il diritto di accedere ai propri dati personali, chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione e la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento è l'ACOSSET Spa, V.le Mario Rapisardi, 164 Catania, nella persona del Rappresentante legale, nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti sopracitati.

ART. 11
PARI OPPORTUNITA'

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'assunzione, nello sviluppo professionale e nell' accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

NORME FINALI

Tutti gli avvisi e le date relative alla eventuale preselezione saranno pubblicati nel sito web www.acoset.com – sez. Bandi e concorsi.

Eventuali variazioni al presente avviso saranno tempestivamente comunicate sul sito web www.acoset.com sez. Bandi e concorsi.

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento al Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale.

La Società si riserva la facoltà, per sopravvenute esigenze, di annullare o revocare l'avviata procedura di selezione in qualunque momento e in qualunque stato di avanzamento.

L'espletamento della selezione non rappresentando in alcun modo offerta al pubblico, non impegna la Società nei confronti del candidato prescelto se non successivamente all'eventuale stipulazione del contratto.

firmato
Il Presidente
Dr. Giuseppe Rizzo

Il presente avviso viene pubblicato nel sito web della Società in data 02/07/2018

